

УДК 614.253.5:614.2

<https://doi.org/10.33619/2414-2948/129/11>

**СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
СЕСТРИНСКОЙ ПРАКТИКИ В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ:
РЕЗУЛЬТАТЫ НАЦИОНАЛЬНОГО АНКЕТИРОВАНИЯ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР**

©**Аманбеков А. А.**, SPIN-код: 7702-3806, канд. мед. наук, Международная школа медицины;
Международный университет Кыргызстана; Кыргызская государственная
медицинская академия им. И. К. Ахунбаева, г. Бишкек, Кыргызстан

©**Бабалиева З. Б.**, Кыргызская государственная медицинская
академия им. И. К. Ахунбаева, г. Бишкек, Кыргызстан

©**Толомушева Н. Д.**, Университет Южной Азии, г. Токмок, Кыргызстан

©**Хантая М. М.**, Университет Южной Азии г. Токмок, Кыргызская Республика

©**Тургуналы кызы Г.**, ORCID: 0009-0007-5884-6606, SPIN-код: 5791-4983, канд. мед. наук,
Университет Южной Азии, г. Токмок, Кыргызстан

**MODERN CHALLENGES AND PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT
OF NURSING PRACTICE IN THE KYRGYZ REPUBLIC:
RESULTS OF A NATIONAL SURVEY OF NURSES**

©**Amanbekov A.**, SPIN-code: 7702-3806, Ph.D., International School of Medicine;
International University of Kyrgyzstan;

Kyrgyz State Medical Academy named after I. Akhunbaev, Bishkek, Kyrgyzstan

©**Babalieva Z.**, Kyrgyz State Medical Academy named after I. Akhunbaev, Bishkek, Kyrgyzstan

©**Tolomusheva N.**, University of South Asia, Tokmok, Kyrgyzstan

©**Khantaya M.**, University of South Asia, Tokmok, Kyrgyzstan

©**Turgunaly kyzy G.**, ORCID: 0009-0007-5884-6606, SPIN-code: 5791-4983,
Ph.D., University of South Asia Tokmok, Kyrgyzstan

Аннотация. Представлены результаты национального анкетирования медицинских сестер, посвященного современным проблемам и перспективам развития сестринской практики в Кыргызской Республике. Исследование проведено среди 944 медицинских сестер, работающих в различных регионах страны. Анкета включала вопросы, связанные с профессиональной нагрузкой, кадровым обеспечением, эмоциональным выгоранием, безопасностью пациентов, коммуникацией, практико-ориентированным обучением и развитием сестринского дела. Полученные данные показали, что наиболее значимыми проблемами сестринской практики остаются высокая рабочая нагрузка, дефицит кадров, эмоциональное выгорание, недостаточный уровень оплаты труда, избыточная документация и ограниченные возможности профессионального развития. Наиболее высокие оценки респонденты дали роли медицинской сестры в обеспечении безопасности пациентов, значению практико-ориентированного обучения, эффективной коммуникации и развитию сестринского дела как важного направления реформирования здравоохранения. Контент-анализ открытых ответов подтвердил, что проблемы сестринской практики имеют комплексный характер и связаны не только с индивидуальным уровнем подготовки специалистов, но и с организационными условиями труда. Результаты исследования свидетельствуют о необходимости системного развития сестринского дела, совершенствования кадровой политики, расширения профессиональной самостоятельности медицинских сестер, внедрения современных образовательных технологий и укрепления роли сестринского персонала в обеспечении качества медицинской помощи и безопасности пациентов.

Abstract. This article presents the results of a national survey aimed at identifying current challenges and prospects for the development of nursing practice in the Kyrgyz Republic. The study involved 944 nurses working in various regions of the country. The questionnaire included items related to workload, workforce shortages, emotional burnout, patient safety, communication, practice-oriented education, and the development of nursing as a professional field. The findings revealed that the most significant challenges affecting nursing practice include high workload, shortage of nursing personnel, emotional burnout, inadequate remuneration, excessive documentation requirements, and limited opportunities for professional development. The highest ratings were given to the role of nurses in ensuring patient safety, the importance of practice-oriented education, effective communication, and the development of nursing as a key direction of healthcare reform. Content analysis of open-ended responses confirmed that the identified challenges are multifactorial and associated not only with individual competencies but also with organizational and systemic factors within healthcare institutions. The study highlights the need for comprehensive measures aimed at strengthening nursing practice through workforce development, expansion of professional autonomy, implementation of modern educational technologies, and enhancement of the role of nurses in improving healthcare quality and patient safety. The findings may be useful for healthcare policymakers, nursing educators, and healthcare managers involved in the modernization of the nursing profession in the Kyrgyz Republic.

Ключевые слова: сестринское дело; медицинская сестра; сестринская практика; кадровый дефицит; рабочая нагрузка; безопасность пациентов; качество медицинской помощи; профессиональная автономия; сестринское образование.

Keywords: nursing; nurse; nursing practice; workforce shortage; workload; patient safety; quality of healthcare; professional autonomy; nursing education; Kyrgyz Republic.

Сестринское дело является неотъемлемой составляющей современной системы здравоохранения и играет важную роль в обеспечении доступности, качества и безопасности медицинской помощи. Медицинские сестры составляют наиболее многочисленную профессиональную группу работников здравоохранения и обеспечивают непрерывность медицинского наблюдения, ухода, профилактической деятельности и взаимодействия с пациентами на всех уровнях оказания медицинской помощи [1, 2].

В условиях демографических изменений, старения населения, роста распространенности хронических неинфекционных заболеваний и увеличения потребности в длительном уходе значение сестринского персонала в системе здравоохранения продолжает возрастать [3].

Международный опыт показывает, что обеспеченность медицинских организаций квалифицированными сестринскими кадрами оказывает непосредственное влияние на качество медицинской помощи, безопасность пациентов, эффективность деятельности медицинских организаций и удовлетворенность населения медицинскими услугами [4, 5].

Согласно данным Всемирной организации здравоохранения, дефицит сестринских кадров остается одной из наиболее серьезных проблем глобального здравоохранения. Недостаточная обеспеченность медицинскими сестрами приводит к увеличению рабочей нагрузки, росту профессионального выгорания, снижению качества ухода и ухудшению показателей безопасности пациентов [6].

В связи с этим развитие кадрового потенциала сестринской службы рассматривается как одно из приоритетных направлений укрепления систем здравоохранения во многих странах мира [7].

В последние годы особое внимание уделяется вопросам совершенствования организации сестринской помощи, внедрения современных управленческих технологий, развития профессиональной автономии медицинских сестер, расширения их компетенций и участия в принятии управленческих решений [8].

Одновременно сохраняются проблемы, связанные с кадровым дефицитом, высокой рабочей нагрузкой, эмоциональным выгоранием, недостаточной мотивацией персонала и ограниченными возможностями профессионального роста [9, 10].

Для Кыргызской Республики вопросы развития сестринского дела также сохраняют высокую актуальность. Ранее проведенные исследования показали наличие проблем кадрового обеспечения сестринской службы, недостаточную обеспеченность средними медицинскими работниками в отдельных регионах страны, необходимость совершенствования системы управления сестринским делом и повышения профессионального статуса медицинских сестер [11, 14, 15].

Установлено, что удовлетворенность специалистов сестринского дела профессиональной деятельностью во многом зависит от условий труда, уровня оплаты труда, организационного климата и возможностей профессионального развития [12].

Несмотря на проводимые реформы, система сестринского дела Кыргызской Республики продолжает сталкиваться с рядом организационных и кадровых вызовов. Сохраняются вопросы рационального распределения кадровых ресурсов, расширения профессиональной автономии медицинских сестер, совершенствования механизмов мотивации и создания условий для профессионального роста специалистов [11, 14].

Одновременно отмечается недостаточная вовлеченность медицинских сестер в научно-исследовательскую деятельность, что ограничивает развитие доказательной сестринской практики и внедрение современных подходов к организации сестринской помощи [13].

В последние годы в республике реализуются мероприятия, направленные на модернизацию сестринского образования, развитие высшего сестринского образования, внедрение компетентного подхода в подготовке специалистов и совершенствование системы управления сестринским персоналом. Вместе с тем сохраняется необходимость дальнейшего научного обоснования направлений развития сестринской практики на основе мнения самих медицинских сестер как основных участников процесса оказания медицинской помощи. Особое значение приобретает изучение взглядов медицинских сестер на существующие проблемы и перспективы развития профессии. Анализ мнения специалистов позволяет выявить наиболее значимые организационные, кадровые и образовательные проблемы, определить приоритетные направления совершенствования системы подготовки кадров и обосновать меры по повышению качества медицинской помощи и безопасности пациентов. Несмотря на проводимые преобразования, комплексные исследования, посвященные современным проблемам и перспективам развития сестринской практики в Кыргызской Республике на основе широкомасштабного анкетирования медицинских сестер, представлены недостаточно. Это определяет актуальность настоящего исследования и его практическую значимость для дальнейшего совершенствования сестринского дела в стране.

Цель исследования — изучить современные проблемы и перспективы развития сестринской практики в Кыргызской Республике на основе результатов национального анкетирования медицинских сестер.

Материалы и методы

Проведено одномоментное поперечное исследование, направленное на изучение современных проблем и перспектив развития сестринской практики в Кыргызской Республике. Исследование выполнено методом анонимного онлайн-анкетирования медицинских сестер с использованием платформы Google Forms. Сбор данных проводился в 2026 году среди медицинских сестер, осуществляющих профессиональную деятельность в государственных, частных и образовательных организациях здравоохранения Кыргызской Республики. В исследовании приняли участие 944 медицинские сестры из различных регионов страны. В выборку включались специалисты сестринского дела, имеющие среднее профессиональное или высшее сестринское образование и осуществляющие профессиональную деятельность на момент проведения исследования. Участие в исследовании было добровольным и анонимным.

Анкета включала социально-демографический блок (возраст, стаж работы, должность, регион проживания, тип медицинской организации), а также вопросы, посвященные кадровому обеспечению сестринской службы, рабочей нагрузке, эмоциональному выгоранию, профессиональной автономии, лидерским компетенциям, безопасности пациентов, практико-ориентированному обучению, высшему сестринскому образованию и перспективам развития сестринского дела. Оценка утверждений осуществлялась по пятибалльной шкале Лайкерта, где 1 балл соответствовал полному несогласию, а 5 баллов — полному согласию с представленным утверждением.

Статистическая обработка данных проводилась с использованием методов описательной статистики. Для количественных показателей рассчитывались среднее значение (M) и стандартное отклонение (SD). Для анализа различий между группами использовался критерий Краскела–Уоллиса. Взаимосвязи между изучаемыми показателями оценивались с использованием коэффициента ранговой корреляции Спирмена. Статистически значимыми считались различия при уровне значимости $p < 0,05$.

Для анализа ответов на открытый вопрос использовался метод качественного контент-анализа с выделением тематических категорий и последующей интерпретацией полученных результатов. Исследование проводилось с соблюдением принципов добровольности участия, конфиденциальности и анонимности полученной информации. К ограничениям исследования следует отнести использование метода онлайн-анкетирования, основанного на самооценке респондентов, а также невозможность проверки объективности отдельных субъективных оценок участников исследования.

Результаты

В исследовании приняли участие 944 медицинские сестры, работающие в различных медицинских организациях Кыргызской Республики. Анализ возрастной структуры показал, что наибольшую долю респондентов составили медицинские сестры в возрасте 45 лет и старше — 46,9% ($n=443$). Возрастная группа 35–44 года была представлена 24,7% ($n=233$) участников исследования, 25–34 года — 19,5% ($n=184$), а доля респондентов моложе 25 лет составила 8,9% ($n=84$) (Таблица 1).

Анализ профессионального стажа показал, что почти половина медицинских сестер имела стаж работы более 20 лет — 44,6% ($n=421$). Стаж от 11 до 20 лет отмечен у 21,6% ($n=204$) респондентов, до 5 лет — у 18,4% ($n=174$), от 5 до 10 лет — у 15,4% ($n=145$) участников исследования (Таблица 2).

Большинство участников исследования являлись практикующими медицинскими сестрами — 75,5% ($n=713$). Старшие медицинские сестры составили 14,8% ($n=140$), главные

медицинские сестры — 2,2% (n=21), преподаватели сестринского дела — 1,5% (n=14), другие категории специалистов — 5,9% (n=56) (Таблица 3).

Таблица 1

ВОЗРАСТНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РЕСПОНДЕНТОВ

<i>Возраст</i>	<i>n</i>	<i>%</i>
До 25 лет	84	8,9
25–34 года	184	19,5
35–44 года	233	24,7
45 лет и старше	443	46,9
Всего	944	100,0

Таблица 2

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РЕСПОНДЕНТОВ ПО СТАЖУ РАБОТЫ

<i>Стаж работы</i>	<i>n</i>	<i>%</i>
До 5 лет	174	18,4
5–10 лет	145	15,4
11–20 лет	204	21,6
Более 20 лет	421	44,6
Всего	944	100,0

Таблица 3

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РЕСПОНДЕНТОВ ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

<i>Должность</i>	<i>n</i>	<i>%</i>
Медицинская сестра	713	75,5
Старшая медицинская сестра	140	14,8
Главная медицинская сестра	21	2,2
Преподаватель	14	1,5
Другое	56	5,9
Всего	944	100,0

Полученные данные свидетельствуют о том, что исследование охватило различные возрастные и профессиональные группы медицинских сестер, что позволяет рассматривать полученные результаты как отражающие основные тенденции развития сестринской практики в Кыргызской Республике.

Оценка основных проблем и перспектив развития сестринской практики. Для оценки актуальных проблем и перспектив развития сестринской практики респондентам было предложено оценить ряд утверждений по пятибалльной шкале Лайкерта. Результаты анализа представлены в Таблице 4. Полученные результаты свидетельствуют о высокой значимости вопросов безопасности пациентов, профессиональной подготовки и развития сестринского дела. Наиболее высокие оценки были получены по показателям, характеризующим роль медицинской сестры в обеспечении безопасности пациентов ($4,47 \pm 0,97$ балла), значение практико-ориентированного обучения ($4,44 \pm 0,90$ балла) и необходимость развития сестринского дела как важного направления реформирования здравоохранения ($4,39 \pm 0,91$ балла). Высокие значения также были отмечены в отношении эффективной коммуникации между медицинскими работниками ($4,28 \pm 1,00$ балла), симуляционного обучения ($4,25 \pm 0,96$ балла), развития высшего сестринского образования ($4,24 \pm 1,04$ балла) и цифровизации сестринской практики ($4,13 \pm 1,06$ балла).

Таблица 4

ОЦЕНКА ОСНОВНЫХ ФАКТОРОВ РАЗВИТИЯ СЕСТРИНСКОЙ ПРАКТИКИ

Показатель	$M \pm SD$
Высокая рабочая нагрузка влияет на качество сестринской помощи	4,09±1,19
Дефицит кадров влияет на качество медицинской помощи	3,98±1,27
Эмоциональное выгорание оказывает влияние на профессиональную деятельность	3,77±1,25
Расширение профессиональной автономии медицинских сестер является необходимым	3,99±1,12
Медицинские сестры должны участвовать в управленческих решениях	3,80±1,18
Лидерские компетенции важны для профессиональной деятельности медицинской сестры	3,87±1,01
Медицинская сестра играет важную роль в обеспечении безопасности пациентов	4,47±0,97
Эффективная коммуникация способствует повышению качества медицинской помощи	4,28±1,00
Необходимы дополнительные знания в области менеджмента и лидерства	4,02±1,09
Практико-ориентированное обучение способствует развитию профессиональных компетенций	4,44±0,90
Симуляционное обучение повышает качество подготовки специалистов	4,25±0,96
Высшее сестринское образование способствует развитию профессии	4,24±1,04
Цифровизация способствует совершенствованию сестринской практики	4,13±1,06
Развитие сестринского дела является важным направлением реформирования здравоохранения	4,39±0,91

Среди факторов, характеризующих существующие проблемы сестринской практики, респонденты наиболее часто отмечали высокую рабочую нагрузку (4,09±1,19 балла), дефицит кадров (3,98±1,27 балла) и эмоциональное выгорание (3,77±1,25 балла). Полученные данные свидетельствуют о сохранении значительных организационных и кадровых проблем, оказывающих влияние на качество сестринской помощи в медицинских организациях.

Рейтинг факторов развития сестринской практики. Для определения наиболее значимых направлений развития сестринской практики был проведен сравнительный анализ средних значений изучаемых показателей. Результаты ранжирования представлены в Таблице 5.

Таблица 5

РЕЙТИНГ ОСНОВНЫХ ФАКТОРОВ РАЗВИТИЯ СЕСТРИНСКОЙ ПРАКТИКИ

Ранг	Показатель	$M \pm SD$
1	Роль медицинской сестры в обеспечении безопасности пациентов	4,47±0,97
2	Практико-ориентированное обучение	4,44±0,90
3	Развитие сестринского дела как направление реформирования здравоохранения	4,39±0,91
4	Эффективная коммуникация	4,28±1,00
5	Симуляционное обучение	4,25±0,96
6	Высшее сестринское образование	4,24±1,04
7	Цифровизация сестринской практики	4,13±1,06
8	Высокая рабочая нагрузка	4,09±1,19
9	Дополнительные знания по менеджменту и лидерству	4,02±1,09
10	Профессиональная автономия	3,99±1,12
11	Дефицит кадров	3,98±1,27
12	Лидерские компетенции	3,87±1,01
13	Участие в управленческих решениях	3,80±1,18
14	Эмоциональное выгорание	3,77±1,25

Полученные результаты показывают, что респонденты в первую очередь связывают развитие сестринской практики с обеспечением безопасности пациентов, совершенствованием практической подготовки специалистов и дальнейшим развитием сестринского дела в системе здравоохранения Кыргызской Республики. Высокие оценки также получили эффективная коммуникация, симуляционное обучение и развитие высшего сестринского образования. В то же время относительно низкие показатели были получены по вопросам участия медицинских сестер в управленческих решениях, лидерских компетенций и эмоционального выгорания, что может свидетельствовать о наличии нерешенных организационных и кадровых проблем в системе сестринской помощи.

Контент-анализ открытых ответов медицинских сестер. Для более детального изучения проблем сестринской практики был проведен контент-анализ ответов респондентов на открытый вопрос, посвященный основным факторам, оказывающим влияние на качество сестринской помощи. Анализ полученных данных позволил выделить несколько наиболее часто встречающихся тематических категорий. Наиболее распространенной проблемой медицинские сестры называли дефицит кадров. Респонденты отмечали недостаточную обеспеченность медицинских организаций сестринским персоналом, увеличение нагрузки на работающих сотрудников и сложности в обеспечении полноценного ухода за пациентами.

Второй по частоте категорией стала высокая рабочая нагрузка. Участники исследования указывали на большое количество пациентов, значительный объем обязанностей и недостаток времени для выполнения профессиональных функций в полном объеме. По мнению респондентов, перегрузка отрицательно влияет как на качество сестринской помощи, так и на профессиональное состояние медицинских сестер. Существенная часть ответов была связана с вопросами низкой заработной платы и недостаточной мотивации персонала. Медицинские сестры отмечали, что уровень оплаты труда не всегда соответствует объему выполняемой работы и уровню профессиональной ответственности. Отдельную группу составили ответы, касающиеся избыточной документационной нагрузки. Респонденты указывали на значительные временные затраты, связанные с заполнением медицинской документации, отчетности и различных учетных форм, что ограничивает время непосредственной работы с пациентами. Важное место среди выявленных проблем занимали вопросы профессионального развития и повышения квалификации. Медицинские сестры подчеркивали необходимость расширения возможностей практико-ориентированного обучения, участия в образовательных программах, тренингах и курсах повышения квалификации.

В ответах респондентов также часто встречались упоминания эмоционального выгорания, хронического стресса и психологической усталости, связанных с высокой профессиональной ответственностью и интенсивностью труда. По мнению участников исследования, данные факторы оказывают влияние на качество медицинской помощи и удовлетворенность профессиональной деятельностью.

Кроме того, респонденты обращали внимание на недостаточную обеспеченность оборудованием и расходными материалами, сложности межпрофессионального взаимодействия, а также необходимость дальнейшего совершенствования организационных условий труда медицинских сестер. Результаты контент-анализа показали, что современные проблемы сестринской практики имеют комплексный характер и связаны как с кадровыми и организационными факторами, так и с вопросами профессионального развития и условий труда медицинских сестер.

Сравнительный и корреляционный анализ. Для оценки влияния социально-профессиональных характеристик на отношение медицинских сестер к вопросам развития сестринской практики проведен сравнительный анализ результатов анкетирования.

Установлено наличие статистически значимых различий между возрастными группами в отношении необходимости расширения профессиональной автономии медицинских сестер. Наиболее высокий уровень поддержки профессиональной автономии выявлен среди медицинских сестер в возрасте 45 лет и старше ($M=4,18$), тогда как наименьшие значения зарегистрированы среди респондентов моложе 25 лет ($M=3,64$). Полученные различия были статистически значимыми ($H=23,02$; $p<0,001$) (Таблица 6).

Таблица 6

ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ АВТОНОМИИ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР
В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВОЗРАСТА

<i>Возрастная группа</i>	<i>n</i>	<i>M</i>
До 25 лет	84	3,64
25–34 года	184	3,90
35–44 года	233	3,83
45 лет и старше	443	4,18

Примечание: критерий Краскела–Уоллиса $H=23,02$; $p<0,001$

Анализ влияния профессионального стажа показал статистически значимые различия по вопросу участия медицинских сестер в управленческих решениях. Наиболее высокие показатели отмечены среди специалистов со стажем более 20 лет ($M=3,98$), тогда как у медицинских сестер со стажем до 5 лет данный показатель составил 3,61 балла. Полученные результаты свидетельствуют о более высокой заинтересованности опытных специалистов в расширении участия в управленческой деятельности ($H=17,43$; $p<0,001$). При анализе различий в зависимости от занимаемой должности установлено, что наиболее высокий уровень поддержки профессиональной автономии был характерен для главных медицинских сестер ($M=4,38$) и преподавателей сестринского дела ($M=4,50$). Среди практикующих медицинских сестер показатель составил 3,95 балла, среди старших медицинских сестер — 4,08 балла. Для определения взаимосвязей между основными характеристиками современной сестринской практики проведен корреляционный анализ с использованием коэффициента ранговой корреляции Спирмена. Результаты представлены в Таблице 7.

Таблица 7

КОРРЕЛЯЦИОННЫЕ СВЯЗИ МЕЖДУ ОСНОВНЫМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ
РАЗВИТИЯ СЕСТРИНСКОЙ ПРАКТИКИ

<i>Показатели</i>	<i>r</i>	<i>p</i>
Профессиональная автономия ↔ Leadership-компетенции	0,382	<0,001
Профессиональная автономия ↔ Безопасность пациентов	0,322	<0,001
Leadership-компетенции ↔ Участие в управленческих решениях	0,357	<0,001
Эффективная коммуникация ↔ Безопасность пациентов	0,472	<0,001
Высшее сестринское образование ↔ Профессиональная автономия	0,337	<0,001
Высшее сестринское образование ↔ Leadership-компетенции	0,288	<0,001
Симуляционное обучение ↔ Безопасность пациентов	0,391	<0,001
Практико-ориентированное обучение ↔ Безопасность пациентов	0,387	<0,001

Результаты корреляционного анализа показали наличие статистически значимых положительных взаимосвязей между основными характеристиками современной сестринской практики. Наиболее сильная корреляционная связь выявлена между эффективной коммуникацией и обеспечением безопасности пациентов ($r=0,472$; $p<0,001$). Полученные данные свидетельствуют о важной роли межпрофессионального взаимодействия в

обеспечении качества медицинской помощи. Умеренная положительная корреляция установлена между профессиональной автономией и лидерскими компетенциями медицинских сестер ($r=0,382$; $p<0,001$), а также между симуляционным обучением и безопасностью пациентов ($r=0,391$; $p<0,001$). Положительные взаимосвязи выявлены между практико-ориентированным обучением и безопасностью пациентов ($r=0,387$; $p<0,001$), а также между высшим сестринским образованием и профессиональной автономией медицинских сестер ($r=0,337$; $p<0,001$). Результаты сравнительного и корреляционного анализа свидетельствуют о том, что развитие профессиональной автономии, лидерских компетенций, современных образовательных технологий и эффективной коммуникации является важным условием повышения качества сестринской помощи и безопасности пациентов.

Обсуждение

Результаты проведенного исследования свидетельствуют о том, что развитие сестринской практики в Кыргызской Республике сопровождается рядом организационных, кадровых и профессиональных проблем, оказывающих влияние на качество медицинской помощи и безопасность пациентов. Полученные данные согласуются с результатами международных исследований, в которых дефицит кадров, высокая рабочая нагрузка и профессиональное выгорание рассматриваются как основные факторы риска для эффективной деятельности сестринского персонала [16, 17].

Одним из наиболее значимых результатов исследования стало выявление высокой значимости проблемы кадрового дефицита. Несмотря на проводимые реформы системы здравоохранения, медицинские сестры продолжают отмечать недостаточную обеспеченность медицинских организаций сестринским персоналом. Аналогичные тенденции отмечаются и в других странах, где нехватка медицинских сестер рассматривается как серьезная угроза устойчивому развитию здравоохранения [18].

Согласно данным Всемирной организации здравоохранения, кадровый дефицит остается одной из наиболее актуальных проблем глобального здравоохранения и требует комплексных мер по подготовке и удержанию специалистов [19].

Полученные результаты подтверждаются ранее проведенными исследованиями в Кыргызской Республике, в которых установлена тенденция снижения обеспеченности средними медицинскими работниками и ухудшения соотношения врачебного и сестринского персонала в отдельных регионах страны [15].

Данные процессы могут оказывать негативное влияние на доступность и качество медицинской помощи населению, а также способствовать дальнейшему увеличению нагрузки на работающих специалистов.

Важное место среди выявленных проблем занимает высокая рабочая нагрузка. Полученные результаты подтверждают, что увеличение объема работы сопровождается ростом эмоционального напряжения, снижением удовлетворенности профессиональной деятельностью и повышением риска профессионального выгорания. Сходные результаты представлены в ряде зарубежных исследований, где показана связь между нагрузкой на медицинских сестер, качеством ухода и безопасностью пациентов [20, 21].

Проведенный контент-анализ открытых ответов показал, что медицинские сестры связывают существующие проблемы не только с кадровым дефицитом и высокой нагрузкой, но и с недостаточным уровнем оплаты труда, значительным объемом документационной работы и ограниченными возможностями профессионального развития. Полученные данные согласуются с результатами ранее проведенных исследований в Кыргызской Республике, в которых установлено, что удовлетворенность медицинских сестер профессиональной

деятельностью во многом определяется условиями труда, организационным климатом, системой мотивации и возможностями профессионального роста [12].

Аналогичные выводы были получены в исследованиях, посвященных совершенствованию сестринского дела и развитию системы управления сестринским персоналом [11, 14].

Особого внимания заслуживают результаты, связанные с оценкой роли медицинской сестры в обеспечении безопасности пациентов. Данный показатель получил наиболее высокую оценку среди всех изучаемых факторов. Это свидетельствует о высокой профессиональной ответственности медицинских сестер и понимании их значимости в обеспечении качества медицинской помощи. Международные исследования также подтверждают, что эффективность деятельности сестринского персонала оказывает непосредственное влияние на показатели безопасности пациентов и клинические исходы лечения [25].

В ходе исследования установлено, что практико-ориентированное и симуляционное обучение рассматриваются медицинскими сестрами как важные механизмы совершенствования профессиональной подготовки. Полученные результаты подтверждают необходимость дальнейшего развития современных образовательных технологий, внедрения наставничества и расширения возможностей практической подготовки специалистов. Сходные выводы представлены в исследованиях, посвященных современным организационным технологиям в сестринском деле и развитию клинической компетентности медицинских сестер [22, 24].

Важным направлением дальнейшего развития сестринской практики является расширение участия медицинских сестер в научно-исследовательской деятельности. Ранее было показано, что вовлечение медицинских сестер в научную работу способствует развитию профессиональных компетенций, повышению качества сестринской помощи и внедрению принципов доказательной практики [13].

Полученные результаты подтверждают необходимость создания дополнительных возможностей для научного и профессионального развития сестринского персонала. Особого внимания заслуживает проблема удержания сестринских кадров. В ранее проведенных исследованиях установлено, что основными причинами ухода медицинских сестер из профессии являются высокая рабочая нагрузка, недостаточный уровень оплаты труда, профессиональные риски и неблагоприятный психологический климат в коллективе [23].

Проведенное исследование показало, что развитие сестринского дела в Кыргызской Республике является одним из значимых направлений совершенствования системы здравоохранения. Полученные результаты свидетельствуют о сохранении ряда кадровых, организационных и профессиональных проблем, оказывающих влияние на качество сестринской помощи и безопасность пациентов. Важное значение для дальнейшего развития сестринской практики имеют укрепление кадрового потенциала, совершенствование образовательной подготовки медицинских сестер, внедрение современных образовательных технологий и создание условий для профессионального роста специалистов. Выявленные взаимосвязи между профессиональной автономией, лидерскими компетенциями, коммуникацией и безопасностью пациентов подтверждают необходимость комплексного подхода к развитию сестринской службы. Реализация данных направлений может способствовать повышению качества медицинской помощи, эффективности деятельности медицинских организаций и дальнейшему развитию сестринского дела в Кыргызской Республике.

Заключение

Проведенное исследование позволило оценить современные проблемы и перспективы развития сестринской практики в Кыргызской Республике на основе результатов национального анкетирования 944 медицинских сестер. Установлено, что наиболее значимыми проблемами сестринской практики являются дефицит кадров, высокая рабочая нагрузка, эмоциональное выгорание, недостаточный уровень оплаты труда, значительный объем документационной работы и ограниченные возможности профессионального развития. Результаты контент-анализа открытых ответов подтвердили комплексный характер выявленных проблем и их влияние на качество медицинской помощи и безопасность пациентов. Наиболее высокую оценку респонденты дали роли медицинской сестры в обеспечении безопасности пациентов, значению практико-ориентированного обучения, развитию сестринского дела как одному из направлений реформирования здравоохранения, а также эффективной коммуникации между медицинскими работниками. Полученные данные свидетельствуют о высокой готовности медицинских сестер к дальнейшему профессиональному развитию и участию в процессах совершенствования системы здравоохранения. Результаты сравнительного анализа показали наличие статистически значимых различий в отношении к профессиональной автономии и участию в управленческих решениях в зависимости от возраста, стажа работы и занимаемой должности. Корреляционный анализ выявил положительные взаимосвязи между профессиональной автономией, лидерскими компетенциями, эффективной коммуникацией, современными образовательными технологиями и безопасностью пациентов. Проведенное исследование показало, что развитие сестринского дела в Кыргызской Республике является одним из значимых направлений совершенствования системы здравоохранения. Приоритетными задачами остаются укрепление кадрового потенциала сестринской службы, совершенствование системы профессиональной подготовки, расширение возможностей практико-ориентированного и симуляционного обучения, развитие профессиональной автономии медицинских сестер и повышение их роли в обеспечении качества медицинской помощи и безопасности пациентов. Полученные результаты могут быть использованы при разработке стратегических документов, образовательных программ и организационных мероприятий, направленных на дальнейшее развитие сестринского дела в Кыргызской Республике.

Список литературы:

1. World Health Organization. State of the World's Nursing 2020: Investing in Education, Jobs and Leadership. Geneva: WHO; 2020.
2. World Health Organization. Global Strategic Directions for Nursing and Midwifery 2021–2025. Geneva: WHO; 2021.
3. International Council of Nurses. Guidelines on Advanced Practice Nursing. Geneva: ICN; 2020.
4. Aiken L. H., Sloane D., Griffiths P., Rafferty A. M., Bruyneel L., McHugh M., Sermeus W. Nursing skill mix in European hospitals: cross-sectional study of the association with mortality, patient ratings, and quality of care // BMJ quality & safety. 2017. V. 26. №7. P. 559-568. <https://doi.org/10.1136/bmjqs-2016-005567>
5. Aiken L. H., Sloane D. M., Ball J., Bruyneel L., Rafferty A. M., Griffiths P. Patient satisfaction with hospital care and nurses in England: an observational study // BMJ open. 2021. V. 8. №1. P. e019189. <https://doi.org/10.1136/bmjopen-2017-019189>

6. Buchan J., Catton H., Shaffer F. Sustain and retain in 2022 and beyond // *Int. Counc. Nurses*. 2022. V. 71. P. 1-71. <https://doi.org/10.1111/jjns.12577>
7. World Health Organization. Health and Care Workforce in Europe: Time to Act. Copenhagen: WHO Regional Office for Europe; 2022.
8. Wei H., Roberts P., Strickler J., Corbett R.W. Nurse leaders' strategies to foster nurse resilience // *Journal of Nursing Management*. 2019. Vol. 27. №4. P. 681–687.
9. Dall'Ora C., Ball J., Reinius M., Griffiths P. Burnout in nursing: a theoretical review // *Human resources for health*. 2020. V. 18. №1. P. 41. <https://doi.org/10.1186/s12960-020-00469-9>
10. Labrague L. J., de Los Santos J. A. A. Resilience as a mediator between compassion fatigue, nurses' work outcomes, and quality of care during the COVID-19 pandemic // *Applied nursing research*. 2021. V. 61. P. 151476. <https://doi.org/10.1016/j.apnr.2021.151476>
11. Аманбеков А. А. Проблемы совершенствования сестринского дела в Киргизской Республике // *Бюллетень науки и практики*. 2019. Т. 5. №9. С. 148-152. <https://doi.org/10.33619/2414-2948/46/16>
12. Аманбеков А.А., Касиев Н.К. Удовлетворенность специалистов сестринского дела профессиональной деятельностью // *Научное обозрение. Медицинские науки*. 2021. №6. С. 72–77.
13. Аманбеков А. А., Жаныбеков И. Ж., Ыбыкеева Э. О. Роль медицинских сестер в научно-исследовательской работе Кыргызской Республики // *Наука, новые технологии и инновации Кыргызстана*. 2023. №2. С. 103–106. <https://doi.org/10.26104/NNTIK.2023.43.63.010>
14. Аманбеков А. А. Пути оптимизации системы менеджмента сестринского дела в Кыргызской Республике // *Известия вузов Кыргызстана*. 2023. №3. С. 40–43.
15. Аманбеков А. А., Касиев Н. К., Жаныбеков И. Ж. Тенденции соотношения врач – средний медицинский работник в Кыргызской Республике // *Наука, новые технологии и инновации Кыргызстана*. 2023. №6. С. 44–48.
16. Maré M., Bartosiewicz A., Burzyńska J., Chmiel Z., Januszewicz P. A nursing shortage—a prospect of global and local policies // *International nursing review*. 2019. V. 66. №1. P. 9-16. <https://doi.org/10.1111/inr.12473>
17. Lockwood E. B., Schober M. Factors Influencing the impact of nurse practitioners' clinical autonomy: a self determining perspective // *International nursing review*. 2024. V. 71. №2. P. 375-395. <https://doi.org/10.1111/inr.12948>
18. World Health Organization. Nursing and Midwifery. Geneva: WHO; 2023.
19. World Health Organization. Global Health Workforce Statistics Database. Geneva: WHO; 2023.
20. Kelly L. A., Gee P. M., Butler R. J. Impact of nurse burnout on organizational and position turnover // *Nursing outlook*. 2021. V. 69. №1. P. 96-102. <https://doi.org/10.1016/j.outlook.2020.06.008>
21. Jun J., Ojemeni M. M., Kalamani R., Tong J., Crecelius M. L. Relationship between nurse burnout, patient and organizational outcomes: Systematic review // *International journal of nursing studies*. 2021. V. 119. P. 103933. <https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2021.103933>
22. Аманбеков А. А. Современные организационные технологии в сестринском деле // *Бюллетень науки и практики*. 2024. Т. 10. №5. С. 350–359. <https://doi.org/10.33619/2414-2948/102/44>
23. Аманбеков А. А. Причины ухода медицинских сестер из профессии // *Бюллетень науки и практики*. 2024. Т. 10. №5. С. 367-375. <https://doi.org/10.33619/2414-2948/102/46>
24. Аманбеков А. А., Кудаяров Д., Токсонбаева Э. Б. Практико-ориентированная подготовка как основа развития клинической компетентности медсестёр в Кыргызстане //

Бюллетень науки и практики. 2026. Т. 12. №1. С. 261-267. <https://doi.org/10.33619/2414-2948/122/29>

25. Vaismoradi M., Jordan S., Kangasniemi M. Patient safety in nursing practice: a concept analysis // Nursing Forum. 2020. V. 55. №1. P. 7–13.

References:

1. World Health Organization. State of the World's Nursing 2020. (2020). Investing in Education, Jobs and Leadership. Geneva: WHO.
2. World Health Organization. Global Strategic Directions for Nursing and Midwifery 2021–2025 (2021). Geneva: WHO.
3. International Council of Nurses (2020). Guidelines on Advanced Practice Nursing. Geneva: ICN.
4. Aiken, L. H., Sloane, D., Griffiths, P., Rafferty, A. M., Bruyneel, L., McHugh, M., ... & Sermeus, W. (2017). Nursing skill mix in European hospitals: cross-sectional study of the association with mortality, patient ratings, and quality of care. *BMJ quality & safety*, 26(7), 559-568. <https://doi.org/10.1136/bmjqs-2016-005567>
5. Aiken, L. H., Sloane, D. M., Ball, J., Bruyneel, L., Rafferty, A. M., & Griffiths, P. (2021). Patient satisfaction with hospital care and nurses in England: an observational study. *BMJ open*, 8(1), e019189. <https://doi.org/10.1136/bmjopen-2017-019189>
6. Buchan, J., Catton, H., & Shaffer, F. (2022). Sustain and retain in 2022 and beyond. *Int. Counc. Nurses*, 71, 1-71.7. World Health Organization. Health and Care Workforce in Europe: Time to Act. Copenhagen: WHO Regional Office for Europe; 2022. <https://doi.org/10.1111/jjns.12577>
8. Wei H., Roberts P., Strickler J., Corbett R.W. Nurse leaders' strategies to foster nurse resilience // Journal of Nursing Management. 2019. Vol. 27. №4. P. 681–687.
9. Dall'Ora, C., Ball, J., Reinius, M., & Griffiths, P. (2020). Burnout in nursing: a theoretical review. *Human resources for health*, 18(1), 41. <https://doi.org/10.1186/s12960-020-00469-9>
10. Labrague, L. J., & de Los Santos, J. A. A. (2021). Resilience as a mediator between compassion fatigue, nurses' work outcomes, and quality of care during the COVID-19 pandemic. *Applied nursing research*, 61, 151476. <https://doi.org/10.1016/j.apnr.2021.151476>
11. Amanbekov, A. (2019). Problems of Improvement of Nurse Business in the Kyrgyz Republic. *Bulletin of Science and Practice*, 5(9), 148-152. (in Russian). <https://doi.org/10.33619/2414-2948/46/16>
12. Amanbekov, A. A., & Kasiev, N. K. (2021). Udovletvorennost' spetsialistov sestrinskogo dela professional'noi deyatel'nost'yu. *Nauchnoe obozrenie. Meditsinskie nauki*, (6), 72–77. (in Russian).
13. Amanbekov, A. A., Zhanybekov, I. Zh., & Ybykeeva, E. O. (2023). Rol' meditsinskikh sester v nauchno-issledovatel'skoi rabote Kyrgyzskoi Respubliki. *Nauka, novye tekhnologii i innovatsii Kyrgyzstana*, (2), 103-106. (in Russian). <https://doi.org/10.26104/NNTIK.2023.43.63.010>
14. Amanbekov, A. A. (2023). Puti optimizatsii sistemy menedzhmenta sestrinskogo dela v Kyrgyzskoi Respublike. *Izvestiya vuzov Kyrgyzstana*, (3), 40–43. (in Russian).
15. Amanbekov, A. A., Kasiev, N. K., & Zhanybekov, I. Zh. (2023). Tendentsii sootnosheniya vrach-srednii meditsinskii работник v Kyrgyzskoi Respublike. *Nauka, novye tekhnologii i innovatsii Kyrgyzstana*, (6), 44. (in Russian).
16. Marć, M., Bartosiewicz, A., Burzyńska, J., Chmiel, Z., & Januszewicz, P. (2019). A nursing shortage—a prospect of global and local policies. *International nursing review*, 66(1), 9-16. <https://doi.org/10.1111/inr.12473>

17. Lockwood, E. B., & Schober, M. (2024). Factors Influencing the impact of nurse practitioners' clinical autonomy: a self determining perspective. *International nursing review*, 71(2), 375-395. <https://doi.org/10.1111/inr.12948>
18. World Health Organization. Nursing and Midwifery. Geneva: WHO; 2023.
19. World Health Organization. Global Health Workforce Statistics Database. Geneva: WHO; 2023.
20. Kelly, L. A., Gee, P. M., & Butler, R. J. (2021). Impact of nurse burnout on organizational and position turnover. *Nursing outlook*, 69(1), 96-102. <https://doi.org/10.1016/j.outlook.2020.06.008>
21. Jun, J., Ojemeni, M. M., Kalamani, R., Tong, J., & Crecelius, M. L. (2021). Relationship between nurse burnout, patient and organizational outcomes: Systematic review. *International journal of nursing studies*, 119, 103933. <https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2021.103933>
22. Amanbekov, A. (2024). Modern Organizational Technologies in Nursing. *Bulletin of Science and Practice*, 10(5), 350-359. (in Russian). <https://doi.org/10.33619/2414-2948/102/44>
23. Amanbekov, A. (2024). Reasons for Nurses Leaving the Profession. *Bulletin of Science and Practice*, 10(5), 367-375. (in Russian). <https://doi.org/10.33619/2414-2948/102/46>
24. Amanbekov, A., Kudayarov, D., & Toksonbayeva, E. (2026). Development and Improvement of Clinical Competence of Nurses in the System of Secondary Medical Education in the Kyrgyz Republic. *Bulletin of Science and Practice*, 12(1), 261-267. (in Russian). <https://doi.org/10.33619/2414-2948/122/29>
25. Vaismoradi, M., Jordan, S., & Kangasniemi, M. (2020). Patient safety in nursing practice: a concept analysis. *Nursing Forum*, 55(1), 7–13.

Поступила в редакцию
07.06.2026 г.

Принята к публикации
16.06.2026 г.

Ссылка для цитирования:

Аманбеков А. А., Бабалиева З. Б., Толомушева Н. Д., Хантая М. М., Тургуналы кызы Г. Современные проблемы и перспективы развития сестринской практики в Кыргызской Республике: результаты национального анкетирования медицинских сестер // Бюллетень науки и практики. 2026. Т. 12. №8. С. 99-112. <https://doi.org/10.33619/2414-2948/129/11>

Cite as (APA):

Amanbekov, A., Babaliev, Z., Tolomusheva, N., Khantaya, M., & Turgunaly kyzy, G. (2026). Modern Challenges and Prospects for the Development of Nursing Practice in the Kyrgyz Republic: Results of a National Survey of Nurses. *Bulletin of Science and Practice*, 12(8), 99-112. (in Russian). <https://doi.org/10.33619/2414-2948/129/11>